



**INSTITUTO TECNOLÓGICO  
SUPERIOR DE SANTA MARÍA  
DE EL ORO**

**INFORME DE  
ACTIVIDADES  
julio-septiembre  
2021**

## MARCO NORMATIVO

La rendición de cuentas tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza y garantizar el ejercicio del control de la administración pública, consiste en informar a los ciudadanos las acciones realizadas por los servidores públicos al frente de las instituciones públicas dependientes de los diferentes órdenes de gobierno, de forma clara y transparente sobre las acciones, resultados, estructuras y su funcionamiento. Lo anterior de acuerdo a la **Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango** (publicada en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Durango, el día 04 de mayo de 2016), que indica en el capítulo I, Artículo 3 Tiene como finalidad: fracciones III, V. VII y VIII respectivamente *“Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral”, “Promover entre los sujetos obligados la transparencia y la rendición de cuentas a la sociedad a fin de impulsar la contraloría ciudadana y el combate a la corrupción”, “Garantizar una adecuada y oportuna rendición de cuentas de los sujetos obligados a través de la generación y publicación de información sobre indicadores de gestión y el ejercicio de los recursos públicos de manera completa, veraz, oportuna y comprensible” y “Promover una cultura de transparencia en la rendición de cuentas”*. Además lo dispuesto en el Capítulo III, de los sujetos obligados, artículo 24. *“Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a la información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, candidatos independientes, fideicomisos, de fondos públicos, así como cualquier persona física o moral, instituciones de educación superior o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el Estado de Durango y los municipios que lo integran. Asimismo, agrupaciones políticas u organismos semejantes reconocidos por las leyes, con registro estatal.*

En este sentido y en el marco del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2016-2022 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, manifiesta sus retos, alcances y logros, con el propósito de dar cumplimiento, mantenemos nuestro compromiso ante la Ley, autoridades, comunidad tecnológica y sociedad en general de presentar trimestral y anualmente el informe que refleje en forma detallada las actividades realizadas, la información estadística, el presupuesto ejercido y demás información, de manera congruente con la transparencia y que pudiera ser de utilidad o considerada como relevante para su consulta.

## ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

De conformidad a las leyes y normas que rigen las instituciones gubernamentales, específicamente la correspondiente a la ley de planeación, las cuales establecen su alineación a los programas federales, estatales y municipales.

### MIR Institucional

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO			
Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022		Programa Sectorial o Institucional de la Dependencia o Entidad	
<b>Eje</b>	2. Gobierno con sentido humano y social	Objetivo	Ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad.
<b>Objetivo</b>	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad	Estrategia	Elevar la calidad de la educación y asegurar los medios educativos pertinentes para la entrega del servicio educativo

Competencia de la Dependencia o Entidad	Justificación del Programa Presupuestario	Población Objetivo
<b>Artículos, 1,2,3,4 y 5 del Decreto de Creación del ITSSMO</b>	Impulsar el desarrollo de la educación y de la investigación científica y tecnológica que respondan a las necesidades del desarrollo regional, ampliar la cobertura con calidad y equidad. Así mismo, consolidar la planeación de educación superior, para su desarrollo coordinado y pertinente para que las generaciones tengan el acceso a una educación de nivel superior y los provea de los conocimientos, habilidades, actitudes y competencias necesarias y suficientes para desempeñarse profesionalmente con altos niveles de eficiencia y calidad.	Egresados de nivel medio superior de la zona de influencia de los municipios de; El Oro, Guanaceví, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo

### DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

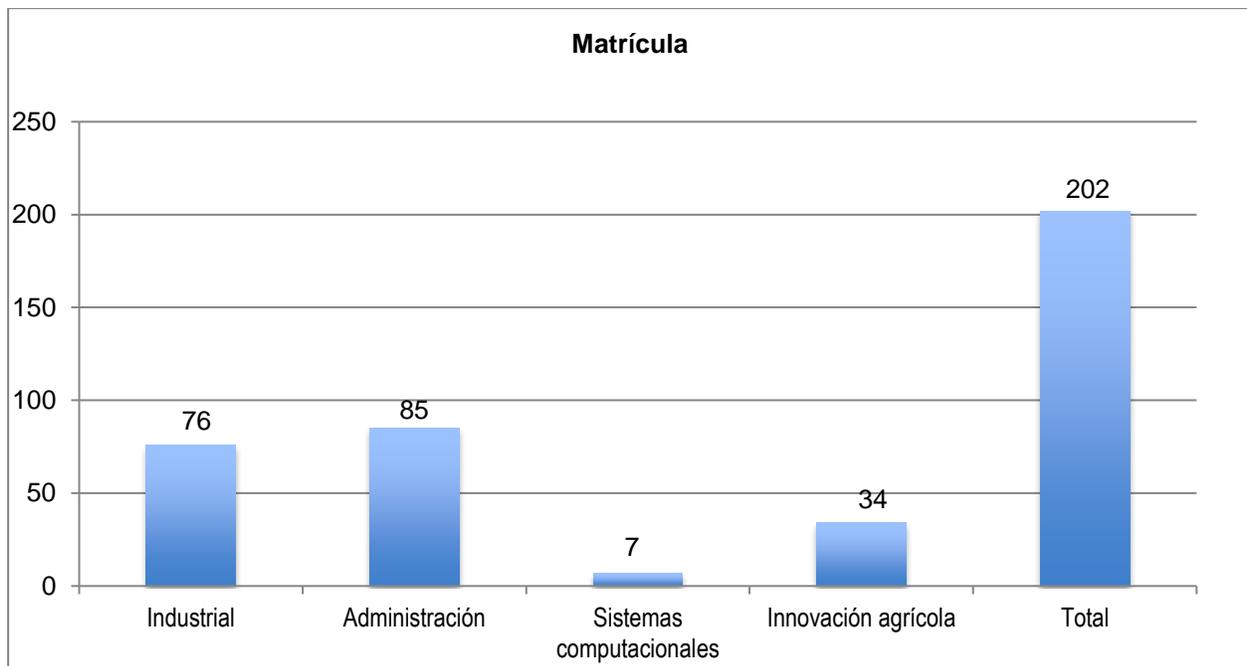
**Otorgar a los egresados de educación media superior del norte del estado; formación académica profesional y tener una mayor vinculación con el sector productivo**

## FIN INSTITUCIONAL

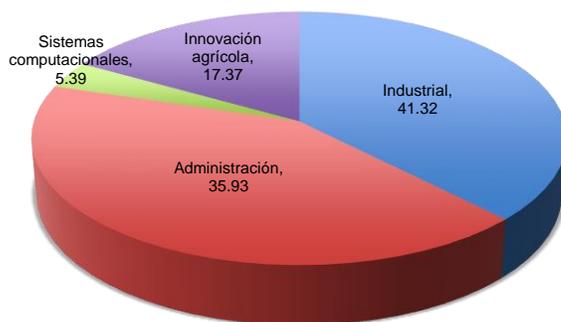
**Contribuir a la formación de ciudadanos íntegros y competitivos mediante un alto índice de egreso de educación superior en el norte del estado**

### Matrícula

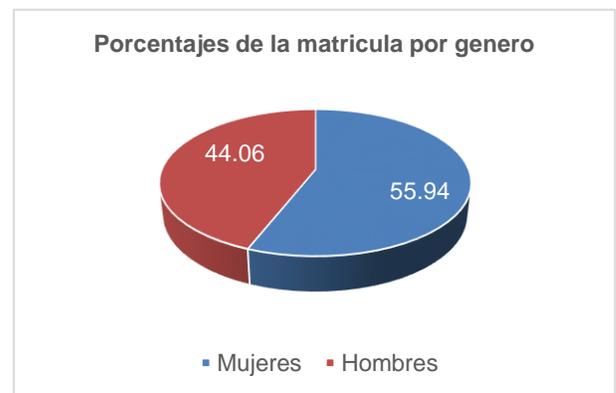
Al mes de septiembre de 2021, se contó con una matrícula de 202 alumnos, de los cuales: 76 pertenecen a la carrera de ingeniería industrial, 85 a ingeniería en administración, 7 a ingeniería en sistemas computacionales, y 34 a ingeniería en innovación agrícola sustentable, quedando integrada la matrícula de acuerdo a los siguientes gráficos:



### Porcentajes de la matrícula por carrera



### Porcentajes de la matrícula por genero

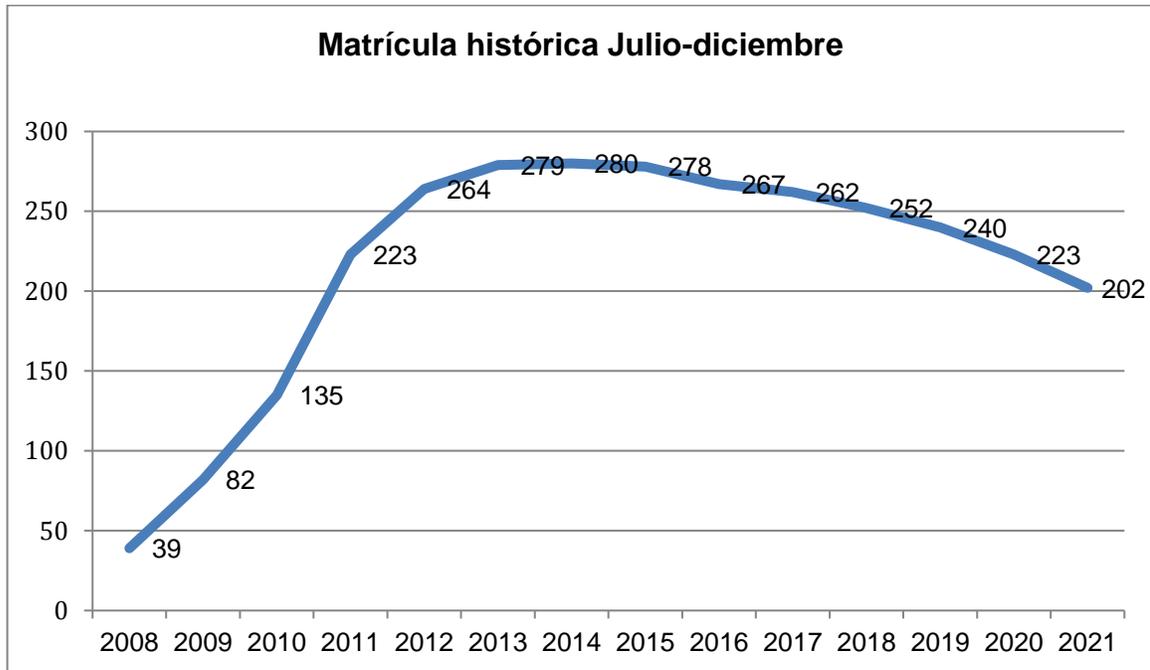


Del total de la matrícula, solo cuatro estudiantes que por motivos de salud están llevando sus clases en la modalidad virtual.

## PROPÓSITO INSTITUCIONAL

Los egresados de Educación Media Superior de los municipios de; Santa María del Oro, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo, presentan un alto índice de egreso de Educación Superior.

Matrícula histórica



## **COMPONENTE I. EDUCACIÓN SUPERIOR DE CALIDAD A LA POBLACIÓN DEMANDANTE PARA LOS ESTUDIANTES DEL NORTE DEL ESTADO ENTREGADA.**

### **1.- ACTIVIDAD: Aumento a la cobertura e impartición de educación superior en la zona de influencia**

Los retos más importantes del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro lo representan: incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa, y con ello, lograr alcanzar la matrícula a corto, mediano y largo plazo. Para su logro y en el marco de la pertinencia e incremento de la calidad educativa, se planea ampliar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades y demandas de la región.

Para el inicio del semestre agosto-diciembre 2021, y continuando con el cumplimiento de los protocolos de salud ocasionados por la pandemia del SARs COV2. En el mes de agosto y después de realizar un análisis de las condiciones generales en materia de seguridad sanitaria, dando prioridad al avance de vacunación en los estudiantes y del personal que labora en la institución, se determinó iniciar clases de manera presencial. Caber señalar que se dio la apertura para que alumnos que se encuentran en condiciones especiales de salud, tomen clases de manera virtual en la plataforma Moodle.

Para asegurar que las condiciones para un regreso seguro a las aulas, en el Instituto Tecnológico se conformó el Comité de salud escolar, el cual, está integrado por; dos profesores, dos alumnos, la responsable del área médica, así como, personal directivo y administrativo; quienes dentro de sus funciones está; vigilar que en el plantel todo el personal atienda los protocolos de salud correspondientes.

Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, durante el trimestre se llevaron a cabo diferentes actividades tales como;

Entrega de estímulos y Evaluación Departamental al personal docente.

Para dar seguimiento a los requerimientos del Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración (CACECA) y del Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C (CASEI) en la acreditación de los Programas Educativos de Ingeniería en Administración e Ingeniería Industrial respectivamente, se llevaron cabo trabajos en la recolección y organización de evidencias para dar respuesta del primer seguimiento.

Cursos prodeúcticos y de inducción en forma presencial y en línea a los alumnos de nuevo ingreso.

Como parte del quehacer educativo, se llevaron a cabo actos protocolarios de titulación de alumnos generación 2016-2020.

Entrega de becas institucionales a alumnos acreedores para recibir el beneficio

Para dar cumplimiento al proceso educativo en las obligaciones de; Residencias Profesionales y Servicio Social que por ley deben aplicar y acreditar nuestros alumnos, se llevaron a cabo actividades de su acomodamiento en diferentes empresas e instituciones gubernamentales. .

Con la finalidad de prevenir posibles deserciones por reprobación, se llevaron a cabo actividades de fortalecimiento de los programas de tutorías y de atención en programas de prevención.

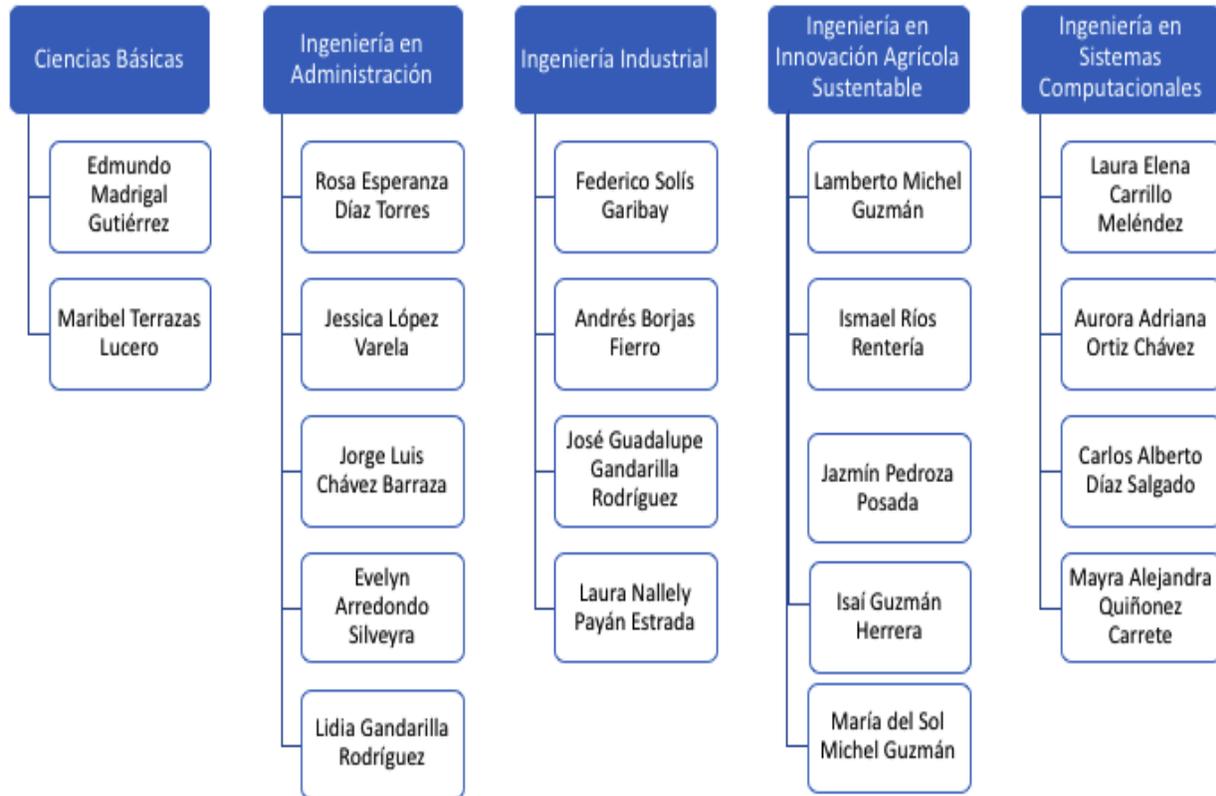
Por otro lado y como parte complementaria a la formación académica de nuestros alumnos, se desarrollaron actividades artísticas, culturales y deportivas.

Es importante mencionar que para salvaguardar la salud de la comunidad educativa y sus trabajadores, las actividades educativas y administrativas llevadas a cabo durante el trimestre y desde el inicio de la declaración de la pandemia denominada COVID-19 por parte de las autoridades sanitarias y educativas tanto de nivel nacional como estatal, en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, se continuo aplicando todas las medidas de prevención y se cumplieron con los protocolos de salud emitidos para tal fin.

## Enseñanza académica

### Plantilla docente

Durante el trimestre julio-septiembre 2021, el Instituto Tecnológico contó con una plantilla de 20 docentes, quienes a través del proceso de enseñanza aprendizaje, llevaron a cabo actividades de formación académica de nivel profesional a 202 alumnos. La plantilla y nivel académico del personal docente se presenta de la manera siguiente:



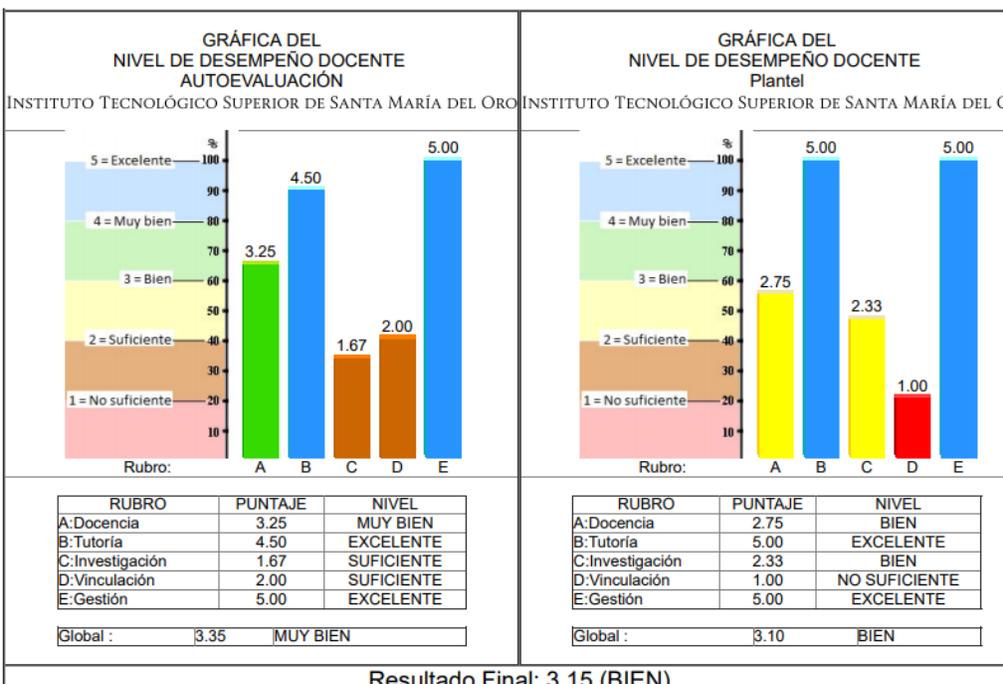
PLANTILLA DOCENTE					
NIVEL ACADEMICO	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	Tiempo completo	Horas asignatura	Tiempo completo	Horas asignatura	
Licenciatura	0	5	0	5	10
Maestría (con grado académico)	3	2	2	3	10
<b>SUMA</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>20</b>

### Evaluación departamental

De conformidad a circular del TecNM para la aplicación de la evaluación departamental correspondiente al periodo enero-junio 2021, donde se establecen los tiempos para realizar la evaluación siendo del 28 de junio al 03 de septiembre 2021, en donde se evaluaron a un total de 20 docentes, obteniendo un resultado de un 3.19 el cual y dentro una escala del 1 al 5, se considera como bien, como se muestra en la siguiente gráfica.



**Evaluación Departamental para el Personal Docente de Programas Educativos de Nivel Licenciatura**  
**Evaluación Departamental Semestre Agosto - Diciembre 2020**



**Estimulo al desempeño docente**

En cumplimiento a la convocatoria del Programa de Estímulos al Desempeño del personal Docente de los Institutos Tecnológicos Descentralizados 2021 (PEDD-2021), participaron 8 de los 20 profesores que integran la planta docente. La lista de beneficiados se dio a conocer el 20 de septiembre, resultando únicamente 6 profesores beneficiados, según se muestra en la siguiente tabla:

Núm.	Nombre	Horas*	Puntaje Docente	Puntaje Nacional	Nivel Obtenido	Beneficiado
1	Ismael Ríos Rentería	40	654	454	II	SI
2	Jessica López Varela	38	504	381	I	SI
3	Rosa Esperanza Díaz Torres	36	540	379	I	SI
4	Andrés Borjas Fierro	40	422	352	I	SI
5	José Guadalupe Gandarilla Rodríguez	40	495	335	I	SI
6	Laura Elena Carrillo Meléndez	40	353	326	I	SI
7	Aurora Adriana Ortiz Chávez	35	333	273	Sin Nivel	NO
8	Mayra Alejandra Quiñonez Carrete	40	348	258	Sin Nivel	NO

## Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP)

El 10 de agosto se concluyó el proceso de registro y recepción de documentos de profesores aspirantes a alguna de las convocatorias del Programa para el Desarrollo Profesional Docente 2021 (PRODEP) Tipo Superior, que por segunda ocasión y derivado de la pandemia del COVID-19, se realizó de manera virtual. Sin embargo, fue la primera vez que la tarea de recepción se hizo directamente por el área de Dirección de Posgrado, Investigación e Innovación del TecNM, quien mediante el establecimiento de fechas y horas específicas atendió a todos los planteles.

En este contexto, el Mtro. José Guadalupe Gandarilla Rodríguez participó en la convocatoria de “Reconocimiento a Perfil Deseable”, de la cual se esperan resultados en el transcurso del mes de octubre.

## Actividades académicas desarrolladas

**Meta 1: Lograr que los estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.** Meta 62% Avance 79.70%.

Al finalizar el mes de septiembre 2021 se tiene un avance en la meta del 79.70% ya que de los 202 estudiantes que forman el total de la matrícula, 161 se encuentran inscritos en Programas Acreditados; 76 corresponden a Ingeniería Industrial y 85 a Ingeniería en Administración. Durante este periodo se ha continuado con la realización de actividades para contribuir a mantener las acreditaciones de los Programas Académicos.

Por parte de la academia de Ingeniería Industrial se revisó y analizó el cumplimiento de cada uno de los atributos del plan de estudios a través de los instrumentos y herramientas de evaluación utilizadas en cada una de las asignaturas que fueron asignadas con un grado de cumplimiento avanzado en el atributo correspondiente.

Los resultados son evaluados a través de la academia y serán presentados al Grupo de Interés para evaluar su funcionamiento y determinar las acciones de mejora continua para mejorar los índices de rendimiento escolar.

Con la finalidad de reunir evidencia de la medición de los atributos de egreso identificados con un aporte avanzado en las asignaturas correspondientes al semestre febrero – julio 2021, se realizó una reunión con los docentes que participan en el Programa de Ingeniería Industrial,

Se revisó la información recabada sobre la medición de los atributos de egreso, se integró la matriz de resultados y se generó la propuesta y el material para presentar la evaluación a los diversos grupos de interés en los cuales se identifican profesores del programa, alumnos, exalumnos y empleadores, dicha reunión pretende concretarse el mes de octubre.

Atributo de Egreso 1: Diseña, mejora e integra sistemas productivos de bienes y servicios aplicando tecnologías para su optimización						
Criterio de desempeño 1: Integra estrategias para la toma de decisiones en la administración de sistemas de producción de bienes y servicios utilizando tecnologías de vanguardia						
Asignatura	Indicador	Resultados Obtenidos				
Estudio del Trabajo II Indicador:	Utilización de las tecnologías para la aplicación y análisis de toma de tiempos.	1	1	5%	90%	
		2	1	5%		
	Método de evaluación: Ejercicios Prácticos		3	5		26%
	4	12	64%			
Investigación de Operaciones I	Analiza y desarrolla modelos matemáticos para la solución de problemas lineales relacionados con el entorno, y obtiene posibles soluciones considerando la optimización de la función objetivo, e incluye aspectos sociales y de sustentabilidad.	1	4	21%	74%	
		2	1	5%		
	Método de Evaluación: Exposición Prácticas		3	8		42%
	4	6	32%			
Estadística Inferencial II	Interpreta y sintetiza un modelo con los propósitos de estimación, predicción y toma de decisiones en Ingeniería Industrial, con el fin de elevar la calidad y la productividad.	1	4	20%	75%	
		2	1	5%		
	Método de Evaluación: Proyecto Final		3	7		35%
	4	8	40%			

Dentro de las actividades que nos indica la casa acreditadora CACECA, se encuentran los intercambios de profesores y estudiantes, por ello, el semestre ene-jun se culminó satisfactoriamente con dos intercambios de profesores y durante el presente semestre se realizó otro intercambio con el Instituto Tecnológico de Apatzingán, participando el Mtro. Federico Calderón Munguía con la asignatura de Gestión Estratégica para séptimo semestre, y por nuestro Instituto Tecnológico la Mtra. Evelyn Arredondo Silveyra, ambos de la carrera de Ingeniería en Administración.

### Curso Propedéutico

Durante el periodo del 09 al 20 de agosto de 2021, se brindó el curso propedéutico a 29 jóvenes de nuevo ingreso, ello con el objetivo que sirva de repaso de los conceptos básicos en matemáticas, lectura y redacción. Para ello, se aperturaron dos talleres de dos horas cada uno, ambos se impartieron de manera presencial y en línea.

En la primera etapa en forma presencial, el curso taller de matemáticas el cual estuvo a cargo de la Mtra. Maribel Terrazas Lucero y el taller de lectura y redacción quedo a cargo de la Lic. Rebeca Vázquez Reyes.

Como segunda etapa, durante la semana del 27 de septiembre al 01 de octubre y trabajando en la plataforma de Moodle, se volvió a ofrecer el curso a 13 jóvenes que no acudieron al primer curso en línea.

### Curso de inducción

Con el objetivo de mostrar a los aspirantes de nuevo ingreso la función principal de la institución, además, informarles las reglas que deben cumplir durante su proceso de formación académica, con una duración de 20 horas semanales, durante el periodo del 02 al 06 de agosto de 2021, se impartió el curso de inducción dirigido a los jóvenes de nuevo ingreso, participando 39 alumnos, de los cuales, 26 participaron en forma presencial y 13 en línea.

Los grupos se dividieron en dos turnos matutino y vespertino, presencial y en línea, ello con el fin de atender a todos los aspirantes de acuerdo a sus necesidades.

El curso estuvo a cargo de la Mtra. Lluvia Elva Carrete, al inicio el Director Ing. Jaime Daniel González Reséndiz dio la bienvenida a todos los jóvenes, en cada uno de los grupos.

### Meta 2: Lograr una eficiencia terminal de un 50%. Avance 16.66

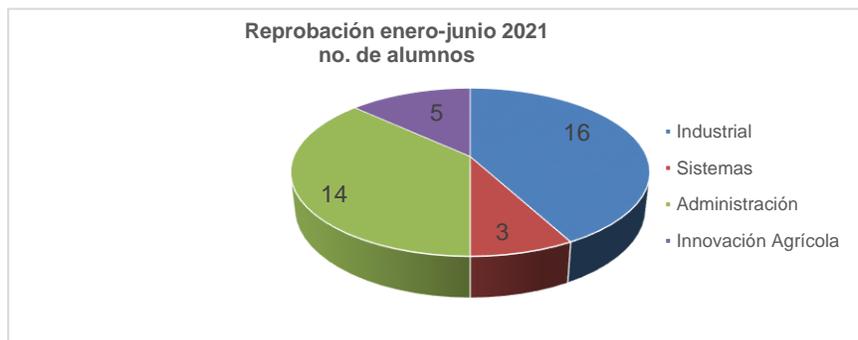
El avance de esta meta hasta el periodo julio-septiembre es del 16.66%, considerando que al mes de septiembre solo han egresado 9 alumnos, sin embargo, al finalizar el año se espera alcanzar un 93%, ya que para el segundo semestre del año se pronostica que egresen otros 50 estudiantes.

Algunas actividades que contribuyen al cumplimiento de esta meta son; el seguimiento a la gestión del curso y el programa institucional de tutorías, dónde se detectan reprobaciones oportunamente y se establecen acciones de prevención para evitar posibles deserciones que afecten al cumplimiento de esta meta.

### Meta 3: Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 30%. Avance 22.75%.

De acuerdo a los resultados de reprobación del semestre enero – julio 2021, con una matrícula de 167 alumnos, se tiene un resultado favorable de acuerdo con la meta planeada, ya que se tiene una reprobación general de 22.75%, a continuación, se desglosa por carrera:

Carrera/ingeniería	Matricula	Alumnos reprobados	%
Administración	60	8	23.33
Industrial	69	12	23.18
Sistemas informáticos	9	2	33.33
Innovación agrícola sustentable	29	3	17.24
<b>Suma</b>	<b>167</b>	<b>38</b>	<b>22.75</b>



Las estrategias que implementa el Tecnológico Superior de Santa María de El Oro para abatir el índice de reprobación han favorecido a que éste no aumente a pesar de la situación por la que estamos atravesando. Estas estrategias incluyen asesorías académicas personalizadas, canalización oportuna al área de tutoría, orientación educativa, psicología, enfermería, según se requiera. Además, los estudiantes han mantenido buena comunicación con los profesores, lo que contribuye a su formación profesional.

### Becas institucionales

Otra de las actividades que contribuyen a evitar la reprobación y/o deserción es la entrega de becas, en este contexto, durante el periodo se entregaron un total de 77 becas institucionales con un costo total de \$ 76,800.00 beneficiando a un número igual de alumnos, los conceptos de las becas son: 51 de excelencia académica y 26 de esfuerzo académico, el origen de estos recursos fueron de los ingresos propios.

Su distribución por carrera y sexo se presenta en la siguiente gráfica:

#### Becas excelencia académica

Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Suma
Administración	1	18	19
Industrial	13	15	28
Sistemas informáticos	0	0	0
Innovación agrícola sustentable	1	3	4
<b>Suma</b>	<b>15</b>	<b>36</b>	<b>51</b>

#### Becas esfuerzo académico

Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Suma
Administración	2	9	11
Industrial	5	2	7
Sistemas informáticos	2	1	3
Innovación agrícola sustentable	2	3	5
<b>Suma</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>26</b>

### Becas Federales

Con respecto a las becas federales, al cierre del trimestre julio-septiembre, se tienen registradas 158 solicitudes, su desglose se presenta en la siguiente tabla:

Tipo de beca	Hombres	Mujeres	Suma
Jóvenes escribiendo el futuro	40	43	83
Apoyo a la manutención 2021-II	21	32	53
Titulación	7	15	22
<b>Suma</b>	<b>68</b>	<b>90</b>	<b>158</b>

**Meta 4: Lograr una eficiencia de titulación de un 85 %. Avance 94%.**

El día 24 de septiembre, se realizó un acto protocolario de titulación en el cual, se tituló 1 alumna de la carrera de Ingeniería Industrial, sumados a los 46 titulados en lo que va del 2021, tenemos un total de 47 titulados, divididos entre 50 egresados del año 2020 eso nos arroja un 94% de avance en la meta anual.

Las actividades que han contribuido a alcanzar la meta son las siguientes:

- Tutoría de salida, actividad que fomenta en el estudiante el culminar su carrera, además de titularse

**Residencias profesionales.**

Durante el trimestre, en diferentes empresas e instituciones, 34 alumnos iniciaron sus prácticas profesionales, su ubicación por carrera y sexo se desglosa de la siguiente manera:

Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Suma
Administración	4	9	13
Industrial	6	8	14
Innovación agrícola sustentable	5	2	7
<b>Suma</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>34</b>



**Alumnos en residencias profesionales**

EMPRESA		CARRERA / INGENIERÍA	No. ALUMNOS
NOMBRE	CIUDAD/POBLACIÓN		
L.R. Tecnotool S.A. de C.V.	Querétaro, Qro.	Administración	1
Cooltec MKT Evenqro.	Querétaro, Qro.	Administración	1
Tienda Chedraui S.A. de C.V.	Durango, Dgo.	Administración	1
Adcom	Chihuahua, Chih.	Administración	1
Distribuidora de quesos "El Oro"	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
D`Best Coffe	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
Jesala S.A. de C.V.	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
Vinos y licores" La ranita"	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
Radio Impresión 107.5 f.m.	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
Farmacia Hidalgo	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
Servicio Las nieves	Santa María del Oro, Dgo.	Administración	1
Combustibles Escobedo	Escobedo, El Oro, Dgo.	Administración	1
Yazaki, S.A. de C.V.	Durango, Dgo.	Industrial	1
Leoni Wring System de Durango, S.A de C.V.	Durango, Dgo.	Industrial	1
Grupo Sabrosa	Vicente Guerrero, Dgo.	Industrial	1
Agua Potable y Alcantarillado	Guanaceví, Dgo.	Industrial	1
Diconsa, S.A. de .C.V.	Puerta de Cabrera,	Industrial	1
Zepemin A.R. de I.C.	Santiago Papasquiaro, Dgo.	Industrial	1
Real Solar	Santa María del Oro, Dgo.	Industrial	1

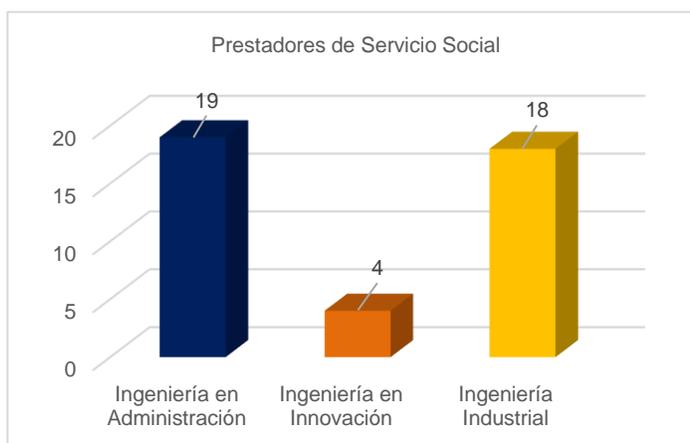
Cía. Minera Inde, S.A. de C.V.	Inde, Dgo.	Industrial	1
JPN Transport	211 Orndorff DR el Paso Tex	Innovación Agrícola Sustentable	1
CIIDIR/IPN Unidad Durango	Durango, Dgo.	Innovación Agrícola Sustentable	1
Julhik	Yonora Mezquital, Dgo.	Innovación Agrícola Sustentable	1
CBTA 64	Santa María del Oro	Innovación Agrícola Sustentable	1
Corrales Don Pedro	Santa María del Oro	Innovación Agrícola Sustentable	1
Hospital General	Santa María del Oro	Innovación Agrícola Sustentable	1
ITSSMO	Santa María del Oro	Innovación Agrícola Sustentable	1

## Servicio social

Durante el tercer trimestre 2021, 9 de 10 alumnos concluyeron su servicio social obligatorio, beneficiando a un total de 757 personas. El desglose por dependencia/institución, programa, y beneficiarios se presentan en siguiente cuadro:

No.	Dependencia	Programa	No. Prestadores de Servicio Social	Beneficiarios
1	Escuela Secundaria General Belisario Domínguez	Reforestación de áreas	1	100
2	Registro Público de la Propiedad	Manejo administrativo y control de archivos	1	150
3	Unidad médica rural de Santa Cruz de Tepehuanes, Dgo.	Auxiliar a personas de la Unidad de Santa Cruz de Tepehuanes	1	150
4	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Evaluación del efecto de dos hidrogeles en el establecimiento de cultivos en la región noroeste del Estado de Durango	2	250
5		Desarrollo de postes ecológicos a base de arcilla y poliestireno para cercado perimetral	2	50
6	Comisión Federal de Electricidad (CFE)	Seguimiento de egresados	1	45
7		Apoyo en actividades administrativas y de seguridad e higiene	1	12
<b>Suma alumnos y beneficiarios</b>			<b>9</b>	<b>757</b>

Para el mes de septiembre de 2021, se publicó la convocatoria para nuevos prestadores de servicio social, en donde 41 fueron aceptados distribuidos por carrera de la siguiente manera:



La distribución por género, es de;  
16 hombres y 25 mujeres



Los 41 prestadores de servicio social, se encuentran distribuidos en 13 dependencias y 19 programas, estimando beneficiar a un total de 2,519 personas, como se muestra en el siguiente cuadro:

No.	Dependencia	Programa	No. Prestadores de Servicio Social	Beneficiarios (estimados)
1	Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Profesionalízate	1	1
2		Promotor cultural de danza folclórica	3	25
3		Seguimiento a egresados 2021	2	84
4		Filtro sanitario del ITSSMO	1	264
4	Biblioteca pública Gral. Ignacio Zaragoza, Indé	Uso e implementación de herramientas y tecnologías para el control de recursos indispensables en el área e implementación de la metodología de las 5s para el buen funcionamiento	1	300
5	Centro De Bachillerato Tecnológico Agropecuario No.64, Gral. Orestes Pereyra	Apoyo en el Departamento de subdirección académica	4	500
		Mantenimiento correctivo y evaluación de riesgos	4	
		Elaboración de informes financieros en el departamento de producción	1	
6	Centro de Salud Santa María del Oro	Estadística en Servicios de Salud	1	300
7	Comandancia De Seguridad Pública del Municipio El Oro	Incorporación de Herramientas Informáticas Administrativas a la Seguridad Pública	1	50
8	Coordinación CZ10 Instituto Duranguense De Educación Para Adultos	Asesores Educativos	2	80
9	Hospital General De Santa María del Oro	Apoyo a la administración	1	350
10		Área administrativa archivo	3	
11		Gestión y captura de datos estadísticos, brindar servicios de ayuda a las personas que lo requieran	2	
12		Implementación de mejoras en el área de archivo del Hospital General	2	
13		Programa de enseñanza	1	
14	Oficina Regional de Administración Educativa	Apoyo administrativo	1	80
15	Presidencia Municipal de El Oro	Apoyo a la Dirección Municipal de Deportes	2	220

16	Presidencia Municipal de San Bernardo	Programa de mantenimiento	3	350
17	Registro Público de la Propiedad	Control y manejo de documentos para atender las necesidades de la dependencia	2	125
18	Secretaría de Salud, Torreón De Cañas	Administración de inventarios del centro de Salud de Torreón de Cañas	1	86
19	Supervisión Escolar Zona #46 Primarias Escolares	Capacitación de herramienta virtuales para profesores de la zona, así como implementación de las 5'S	1	100
			41	2,519

**Meta 11. Lograr que un 35% de los estudiantes del ITSSMO estén inscritos o que hayan concluido algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras. Meta 35.0% Avance 34.16%%**

Al concluir el trimestre julio-septiembre 2021 un total de 72 alumnos se encuentran inscritos al programa de inglés, de los cuales, 62 son alumnos internos y 6 personas externas, ubicándose en los siguientes niveles:

Nivel	Alumnos inscritos	Alumnos externos	Suma	Hombres	Mujeres	Suma	Alumnos internos por carrera.
I-II	33	5	38	22	16	38	
III-IV	19	0	19	13	6	19	
V-VI	14	1	15	2	13	15	
<b>Sumas</b>	<b>66</b>	<b>6</b>	<b>72</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>72</b>	
Carrera/ingeniería			Hombres	Mujeres	Suma		
Administración			5	15	20		
Industrial			22	8	30		
Sistemas informáticos			2	0	2		
Innovación agrícola sustentable			8	6	14		
<b>Suma</b>			<b>38</b>	<b>37</b>	<b>66</b>		

Durante el trimestre 21 estudiantes de las diferentes carreras lograron terminar el curso de inglés, alcanzando el nivel de B1, de los cuales, 20 son alumnos internos y 1 alumno externo, su desglose por carrera y sexo se muestra a continuación.

Carrera/ingeniería	Hombres	Mujeres	Suma
Administración	2	4	6
Industrial	7	4	11
Sistemas informáticos	0	0	0
Innovación agrícola sustentable	1	2	3
<b>Suma</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>20</b>

## Actividades de tutorías, orientación educativa y prevención de salud

### Meta: 10 Actividades de fortalecimiento de los programas de tutorías.

Meta 12, avance 10, avance 83.33%

El objetivo principal las actividades de las tutorías y su seguimiento es; atender a los jóvenes para evitar en la medida de lo posible su deserción y/o reprobación, a través de ellas se brindan herramientas que les ayuden a fortalecer sus técnicas de estudio.

Durante el trimestre julio-septiembre se llevaron a cabo actividades de asignación de un total de 13 tutores divididos en cada una de las diferentes modalidades y grupo, quedando integrado como se muestra en la siguiente tabla:

Carrera/ingeniería	Grupo	Modalidad	Tutor
Administración	1I	Grupal	Rosa Esperanza Díaz Torres
	3	Generacional	Jessica López Varela
	5	Generacional	Lidia Gandarilla Regalado
	7	Salida	Jorge Luis Chávez Barraza
Industrial	1	Grupal	José Guadalupe Gandarilla
	3	Generacional	Andrés Borjas Fierro
	5	Generacional	Federico Solís Garibay
	7	Salida	Laura Nayeli Payán Estrada
Innovación agrícola sustentable	1	Grupal	Jazmín Pedroza Posada
	3	Generacional	Ismael Ríos Rentería
	5	Generacional	Evelyn Arredondo Silveyra
	7	Salida	Laura Elena Carrillo Meléndez
Sistemas informáticos	3		Mayra Alejandra Quiñones Carrete

### Orientación educativa

En orientación educativa se busca atender a los alumnos que requieran de atención, seguimiento, o que busquen apoyo u orientación de alguna situación personal que se le presente, en ese sentido, durante el trimestre se llevaron a cabo las siguientes actividades.

### Aplicación de test:

Para conocer la situación psicológica, emocional y pedagógica a los 39 alumnos de nuevo ingreso, se aplicaron 4 test, los cuales fueron los siguientes: Hábitos de estudio, Estilos de aprendizaje, Emociones e Inteligencias múltiples.

### Actividades y acciones de prevención de salud

### Meta 14 Lograr el 70% de los estudiantes reciban atención en programas de prevención.

Meta 70% avance 25%

Durante el trimestre se realizaron actividades de prevención mismas que fueron publicadas en la página de Facebook del Instituto Tecnológico. Las actividades fueron en los siguientes temas: Lactancia materna,

Prevención del suicidio, Pláticas y actividad de sensibilización a los alumnos de nuevo ingreso. Además en la enfermería se atendieron 16 alumnos por diferentes síntomas.

### **Prevención del suicidio**

El suicidio es un problema de salud pública importante, pero a menudo descuidado, rodeado de estigmas, mitos y tabúes. Cada caso de suicidio es una tragedia que afecta gravemente no sólo a los individuos, sino también a las familias y las comunidades. Para su prevención, se realizó un video el cual fue publicado en redes sociales

El objetivo es sensibilizar a los jóvenes y realizar un muro de muestras de apoyo que permitieron la interacción de varios jóvenes inculcando el sí a la vida.

### **Programas de prevención e intervención**

Dentro del curso propedéutico dirigido a los alumnos de nuevo ingreso, se realizó una plática de sensibilización, en la cual, se abordó el tema de "Discapacidad e inclusión", asistiendo un total de 8 alumnos, 5 hombres y 3 mujeres.

### **Atenciones de salud**

En atención a los estudiantes, el área de enfermería llevó a cabo las siguientes actividades: 16 servicios de atención a alumnos de las diferentes carreras,

No.	CARRERA/INGENIERIA	SINTOMAS
1	Administración	Dolor abdominal
2	Administración	Cólico menstrual
3	Administración	Crisis de ansiedad.
4	Industrial	Aplicación de inyección.
5	Administración	Migraña.
6	Administración	Dolor abdominal.
7	Administración	Dolor.
8	Administración	Cólico menstrual.
9	Administración	Cólico menstrual.
10	Administración	Lesión.
11	Administración	Dolor.
12	Administración	Dolor menstrual
13	Administración	Caída
14	Innovación Agrícola Sustentable	Aplicación de inyección.
15	Industrial	Dolor menstrual
16	Sistemas Informáticos	Dolor de garganta

## **Actividades complementarias Meta. 25% Avance 100.0%**

### **Actividades deportivas, culturales y cívicas**

Durante el tercer trimestre y continuando con el cumplimiento a los protocolos sanitarios para la prevención contra el virus COVID-19, a partir del mes de agosto se dieron inicio las actividades complementarias, llevándose a cabo las siguientes actividades

#### **Fútbol femenino**

Para el inicio del semestre, se conformó un grupo de 13 participantes, iniciando actividades el 21 de agosto con prácticas de entrenamiento en la Unidad Deportiva el CBTa 64; por razones de la pandemia y el cuidado de no ser contagiados con el Covid 19, no se ha permitido su participación en torneos, sin embargo se pretende estar en condiciones físicas y psicológicas para en su momento contender en diferentes partidos; para ello, se entrena continuamente.

#### **Música**

En los primeros días de clases, con gran entusiasmo el grupo de música se integró con 8 jóvenes, iniciando por; introducción y conocimiento al instrumento musical, sus partes importantes, afinación e historia.

#### **Entrenamiento funcional**

Al inicio trimestre, con un total de 8 alumnos quienes en su mayoría son de género masculino, se realizaron entrenamientos de acondicionamiento físico, posteriormente se han integrado más alumnas y alumnos para llegar a un total de 14.

#### **Banda de Guerra**

Durante el trimestre 8 integrantes de la banda de guerra, realizaron las siguientes actividades:

- Desinfección, ajuste y limpieza de instrumentos
- Aprendizaje de las principales partes de sus instrumentos
- Participación en el 2º. Informe de Gobierno del Municipio de El Oro, Durango

#### **Escolta**

Durante el trimestre, 8 alumnos llevaron a cabo actividades de entrenamiento y acondicionamiento físico, ya que el próximo mes de octubre se estará llevando a cabo el 13º. Aniversario del Instituto Tecnológico.

### **Actividades de difusión en redes sociales**

Una de las ventajas del haber experimentado el confinamiento y suspensión de las actividades educativas de manera presencial, con motivo de la contingencia sanitaria por el virus denominado COVID-19, es el uso de las redes sociales como es el *WhatsApp* y el *Facebook* como medios de comunicación para la difusión institucional, además de ser un medio de interacción entre alumnos, maestros y comunidad en general. Los resultados alcanzados durante el trimestre julio-septiembre 2021, fueron los siguientes;

De las 53 publicaciones, 175,781 personas visualizaron sus contenidos, se tuvieron 12,881 interacciones, 1,500 reacciones y 399 veces fueron compartidos.

En las siguientes tablas mensuales se podrán observar los resultados, sobresaliendo que; en el mes de septiembre, de las 26 publicaciones, la que tuvo mayor alcance fue, "**Entrega de reconocimiento a alumnos**" con 4,469 usuarios, 341 interacciones, 48 reacciones y 7 veces fue compartida.

**Publicaciones mes de julio**

No.	Mes	Día	Publicación	Alcance	Interacciones	Reacciones	Veces compartido
1	JULIO	1	<b>Video sobre salud sexual</b>	<b>2,246</b>	<b>474</b>	<b>49</b>	<b>13</b>
2		2	Felicitación a alumnos	1,495	103	59	
3			Curso de capacitación	2,046	146	14	4
4		3	Día libre de bolsas de plástico	500	7	4	1
5			Día conmemorativo de la emisión del voto femenino	500	2	1	
6		12	Promoción emisión de fichas	1,982	51	18	10
7		13	Promoción emisión de fichas	502	7	7	
8		15	Convocatoria becas	605	58	2	5
9		20	Reporte Covid	1,140	50	6	1
<b>Sumas</b>				<b>11,016</b>	<b>898</b>	<b>160</b>	<b>34</b>

**Publicaciones mes de agosto**

No.	Mes	Día	Publicación	Alcance	Interacciones	Reacciones	Veces compartido
1	AGOSTO	5	Convocatoria concurso de oposición	3,014	107	9	12
2		6	Reporte Covid	1,284	73	4	1
3		8	Reporte Covid	1,013	31	1	1
4		16	Reinscripción	1,518	113	8	6
5		18	Vacante puesto de secretaria	3,334	108	6	8
6		21	Reporte Covid	1,582	85	12	-
7		22	Reporte Covid	1,216	53	3	1
8		25	Reporte Covid	1,420	84	8	1
9			Día naranja	1,023	18	11	-
10		26	Reunión CPSE	2,700	161	16	6
11			Servicio Social	1,328	36	5	5
12		Lactancia materna	560	8	1	2	
13		27	<b>Medidas de seguridad para el regreso seguro</b>	<b>3,466</b>	<b>495</b>	<b>24</b>	<b>14</b>
14		29	Recomendaciones para el regreso a las aulas	702	37	4	4
15		30	Imagen de Bienvenida al semestre ago-dic 2021	2,196	55	11	6
16			Reporte Covid	1,331	75	9	-
17		31	ingles publicidad de inicio de curso	2,511	83	8	7
18			Reporte Covid	1,205	36	4	-
<b>Sumas</b>				<b>31,403</b>	<b>1,658</b>	<b>144</b>	<b>74</b>

**Publicaciones mes de septiembre**

No.	Mes	Día	Publicación	Alcance	Interacciones	Reacciones	Veces compartido
1	SEPTIEMBRE	1	Felicitación al gobernador	638	5	2	-
2			Reporte Covid	1,143	41	2	-
3		2	Logros académicos reconocimiento a los alumnos	1,339	190	3	8
4		3	Reporte Covid	1,200	24	2	-
5		7	Inscripción de actividades complementarias	1,520	42	3	3
6			Publicidad actividades complementarias	1,227	27	6	4
7			Publicidad actividades complementarias	538	10	2	2
8		9	Vinculación con Tecnológico de Apatzingán	2,494	196	29	2
9			Recuerdo de semana de bienvenida	3,350	657	66	5
10		10	Tips para el primer empleo (Bolsa de trabajo)	907	18	3	2
11			Día Mundial de la prevención del suicidio	1,877	84	7	3
12		11	Reclutamiento de INEGI (Bolsa de trabajo)	1,043	26	2	1
13		13	Día de la programación	854	7	2	-
14			Semana de bienvenida	4,157	1,053	67	8
15			Semana de bienvenida	2,681	267	53	-
16			Video sobre la prevención del suicidio	1,686	246	23	7
17		14	<b>Entrega de reconocimiento a alumnos</b>	<b>4,469</b>	<b>341</b>	<b>48</b>	<b>7</b>
18		15	Servicio de donación de sangre	2,291	139	5	8
19		16	Semana de bienvenida	3,989	839	95	3
20			Inscripciones abiertas de actividades complementarias	1,499	22	6	2
21			Video de la independencia de México	1,777	289	46	4
22		21	Día Mundial de la Paz	832	9	7	1
23		22	Bolsa de trabajo	781	15	5	-
24		24	Protocolo de titulación	3,178	487	61	3
25		28	Reconocimiento a alumnos destacados de Ing. en sistemas	2,219	176	41	2
26		29	Publicación de Bolsa de trabajo	835	7	2	-
<b>Sumas</b>				<b>133,362</b>	<b>10,329</b>	<b>1,196</b>	<b>291</b>
<b>Sumas totales</b>				<b>175,781</b>	<b>12,885</b>	<b>1,500</b>	<b>399</b>

## **2.- ACTIVIDAD: *Certificación de los procesos de calidad y ambiental y de equidad de género.***

Ofertar un servicio de calidad, es otro de los compromisos que el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro brinda a sus usuarios, es por este motivo que a durante el trimestre se realizaron actividades como son:

### **Comité de Ética y prevención de conflictos de interés.**

Con la asistencia de 8 miembros, durante el trimestre se llevó a cabo la segunda reunión del año del Comité de ética y prevención de conflictos de interés, en donde se signaron algunos acuerdos, entre ellos, el diseño e instalación de un cartel en el cual se señala como realizar una queja, denuncia o felicitación, mismo que está colocado a un lado de cada buzón físico, esta ayuda visual servirá como guía y fomentará el uso del buzón físico y digital.

Otro de los acuerdos, es el de, el lanzamiento de la convocatoria para la nominación de los nuevos integrantes del comité de ética y prevención de conflictos de interés.

### **Campaña de Ética y código de conducta.**

Durante el trimestre, a través la Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, (CEPCI), para reforzar y el principio de liderazgo e integridad se envió a los correos de los colaboradores del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro. Además, en el correo se agregan los enlaces de los códigos de ética y de conducta, tanto del gobierno federal, los del TecNM, y como el del ITSSMO.

El 17 de agosto, se llevó a cabo la plática sobre Conflictos de interés impartido por la Lic. Daniela Montoya, jefa del Departamento de ética y conflictos de interés de la Secretaría de Contraloría del Estado de Durango, en donde se tuvo una participación de 48 trabajadores del Instituto, esta platica tuvo como objetivo, reforzar el comportamiento ético de los trabajadores del Instituto.

## **3.- ACTIVIDAD: *Actualización y formación a personal docente, directivo y de apoyo***

Parte complementaria para elevar la calidad en la educación y servicios al cliente, lo representa; incrementar los niveles de competencias del personal docente, de apoyo y asistencia a la educación así como el personal directivo. Acciones contempladas en Plan de Trabajo Anual 2021 (PTA).

**Meta 12. Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico.** Meta 100.00 Avance de 95%

### **Cursos de capacitación y diplomados.**

<b>Empresa/Institución</b>	<b>Diplomado/ Curso</b>	<b>Instructor</b>	<b>No. Docentes/ Admivos/Dire tivos</b>	<b>Objetivos</b>
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Capacitación de tutoría grupal	Lic. Rebeca Vásquez Reyes	3 tutores	Mostrar al tutor su labor ante el grupo de jóvenes a cargo, enseñar procedimiento, formatos y objetivos de tutoría grupal

Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Capacitación de tutoría generacional	Lic. Rebeca Vásquez Reyes	4 tutores	Mostrar al tutor su labor ante el grupo de jóvenes a cargo, enseñar procedimiento, formatos y objetivos de tutoría generacional
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Capacitación de tutoría de salida	Lic. Rebeca Vásquez Reyes	8 tutores	Mostrar al tutor su labor ante el grupo de jóvenes a cargo, enseñar procedimiento, formatos y objetivos de tutoría generacional
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Curso de inducción docente	Lic. Sandra Valdez García	Nuevo ingreso Ing. Isaí Guzmán Herrera	A todos los docentes de nuevo ingreso se les capacitara sobre las actividades que requiere la función docente
Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Modelo educativo del siglo xxi	Mtra. Jessica López Varela	8 docentes	Contribuir en los docentes para su quehacer profesional docente y se busca se refleje el impacto en la formación de personas activas, éticas y humanas.
Festo, S.A. de C.V.	Industria 4.0	Mtro. Adrián Leyva	4 docentes	El <b>objetivo</b> del concepto " <b>industria 4.0</b> " es el de computarizar el mundo de la fábrica. Esto supone la integración técnica de los sistemas ciberfísicos (scf) en las actividades de producción y logística, así como el uso de internet en los procesos industriales, necesarios para la formación de docentes y estudiantes
IGI Consultores	Fortalecimiento de pyme	Ing. Elodia Iveth Escárcega Rubio	5 docentes	Dar a conocer las herramientas necesarias para enseñar a los jóvenes a iniciar proyectos de emprendedurismo y hacerlo crecer
Investigador S.N.I.	Redacción de textos científicos Fortalecimiento de pyme	Mtro. Neftalí Praga Montoya	14 docentes	Fortalecer la redacción de textos para que los docentes se sientan con más fortaleza para publicar artículos

Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro	Ética y comportamiento en la práctica del trabajador de la educación	Lics. Sandra Váldez García y Rebeca Vásquez Reyes	10 Admivos. 4 Directivos	Comportamiento en la práctica del trabajador de la educación
---	--	---	-----------------------------	--

## **COMPONENTE II. VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO REGIONAL, ESTATAL Y NACIONAL.**

### **4.- ACTIVIDAD: Implementación del modelo de vinculación del Instituto**

La vinculación con los sectores público, social y privado, forma una parte esencial del Instituto, y su fortalecimiento es una de nuestras prioridades, en este contexto durante el trimestre se realizaron las siguientes actividades:

#### **Proyecto Evaluación de dos Hidrogeles en cultivos**

Uno de los compromisos adquiridos con la región, es el de; fomentar el uso de las tecnologías para reactivar las actividades económicas, en este sentido, 2 docentes de la academia de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, 2 alumnos residentes y con el apoyo de nuestro aliado la Cía. Minera Indé S.A. de C.V., se continuó con el proyecto de: Evaluación de dos Hidrogeles en cultivos del Norte del Estado de Durango. Por ello, durante el trimestre se llevaron a cabo actividades como; levantamiento de información relevante sobre las condiciones y las opciones del uso del hidrogel en cultivos como el alfalfa y chile, esta información está en proceso de medición de parámetros como son, humedad, conductividad eléctrica, además de realizar un resembrado, ya que la semilla no germinó y para completar el espacio a medir fue necesario llevar a cabo esta actividad.

Por otro lado, como parte del proyecto para su desempeño, el pasado 30 de septiembre, se entregaron apoyos económicos a 2 estudiantes, consistente en una beca por la cantidad de \$3,500.00 pesos a cada estudiante

#### **Firma de convenios**

Durante el trimestre, se firmaron 3 convenios de colaboración, uno, con el Instituto Tecnológico de Apatzingán que tiene como objetivo, el intercambio académico entre ambas instituciones para la carrera de Ingeniería en Administración

El segundo, con la empresa Saborsa ubicada en el municipio de Vicente Guerrero, Dgo. en donde el objetivo es establecer las condiciones de la residencia profesional de una estudiante de la carrera de ingeniería industrial.

El tercer convenio se firmó con la empresa Adcom, ubicada en la Cd. de Chihuahua, Chih. cuyo objetivo es la realizar residencia de un alumno, incluyendo un beneficio por la cantidad de \$9,000.00 pesos distribuidos durante un periodo de 3 meses.

## Transparencia y rendición de cuentas.

La gestión institucional, compromiso compartido con los gobiernos federal, estatal y municipal y la participación del personal directivo, administrativo y docente, todos unidos bajo un solo propósito: elevar la calidad en los servicios educativos que presta el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro. A continuación se presenta el informe del ejercicio de los recursos: presupuestados, ampliaciones o reducciones, modificados y devengados, así como la diferencia por ejercer, correspondientes al tercer trimestre de 2021.

**Ejercicio de los recursos; Federal, Estatal e ingresos propios, correspondiente al periodo del 1º. de enero al 30 de septiembre de 2021.**

Reporte de Ingresos					
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO					
DEL 1 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021					
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	ESTIMADO	AMPLIACIONES Y REDUCCIONES	MODIFICADO	RECAUDADO	DIFERENCIA
	(1)	(2)	(3=1+2)	(4)	(5=3-4)
<b>Fuente Federal( Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)</b>	\$10,589,404.00	\$ 85,595.00	\$10,674,999.00	\$ 7,573,700.00	\$3,101,299.00
Servicios Personales	\$ 9,784,756.00	\$ 85,595.00	\$ 9,870,351.00	\$ 6,721,025.00	\$3,149,326.00
Materiales y Suministros	\$ 296,859.00	\$ -	\$ 296,859.00	\$ 313,383.00	\$- 16,524.00
Servicios Generales	\$ 507,789.00	\$ -	\$ 507,789.00	\$ 539,292.00	\$- 31,503.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Fuente Estatal (Participaciones)</b>	\$10,589,404.00	\$- 1,389,031.50	\$ 9,200,372.50	\$ 5,809,580.50	\$3,390,792.00
Servicios Personales	\$ 9,584,756.00	\$- 1,513,842.76	\$ 8,070,913.24	\$ 5,083,102.03	\$2,987,811.21
Materiales y Suministros	\$ 321,859.00	\$ -	\$ 321,859.00	\$ 237,858.62	\$ 84,000.38
Servicios Generales	\$ 682,789.00	\$ 124,811.26	\$ 807,600.26	\$ 488,619.85	\$ 318,980.41
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Fuente Estatal (Ingresos Propios)</b>	\$ -	\$ 1,474,626.50	\$ 1,474,626.50	\$ 1,474,626.50	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ 1,474,626.50	\$ 1,474,626.50	\$ 1,474,626.50	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Fuente Captación de Ingresos propios</b>	\$ 750,000.00	\$ 67,917.44	\$ 817,917.44	\$ 652,869.44	\$ 165,048.00
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ 193,208.00	\$ 14,977.28	\$ 208,185.28	\$ 84,302.14	\$ 123,883.14
Servicios Generales	\$ 386,792.00	\$ 45,550.16	\$ 432,342.16	\$ 406,727.30	\$ 25,614.86
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ 170,000.00	\$ -	\$ 170,000.00	\$ 154,450.00	\$ 15,550.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 7,390.00	\$ 7,390.00	\$ 7,390.00	\$ -
<b>Fuente Convenio Minera Indé SA de CV</b>	\$ -	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00
Servicios Personales	\$ -	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 33,000.00	\$ 33,000.00	\$ 13,500.00	\$ 19,500.00
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 7,000.00	\$ 7,000.00	\$ 6,500.00	\$ 500.00
<b>Fuente Convenio Empresa Adcom</b>	\$ -	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ 3,000.00	\$ 9,000.00
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ 12,000.00	\$ 12,000.00	\$ 3,000.00	\$ 9,000.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Fuente Convenio Cocyted( Diplomado Desarrollo de Negocios y emprendimiento.</b>	\$ -	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>Fuente PRODEP</b>	\$ -	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ -	\$ 20,000.00
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 20,000.00	\$ 20,000.00	\$ -	\$ 20,000.00
<b>REMANENTES DE E.J. ANT (CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA COCYTED - Convenio de asignación de recursos de Proyectos Vinculados- Academia - Empresa - Sociedad 2020 -2021)</b>	\$ -	\$ 57,501.00	\$ 57,501.00	\$ -	\$ 57,501.00
Servicios Personales	\$ -	\$ 10,000.00	\$ 10,000.00	\$ -	\$ 10,000.00
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 25,000.00	\$ 25,000.00	\$ -	\$ 25,000.00
Servicios Generales	\$ -	\$ 5,000.00	\$ 5,000.00	\$ -	\$ 5,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ 7,500.00	\$ 7,500.00	\$ -	\$ 7,500.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 10,001.00	\$ 10,001.00	\$ -	\$ 10,001.00
<b>REMANENTES DE E.J. ANT (Ingresos Propios )</b>	\$ -	\$ 1,243,408.08	\$ 1,243,408.08	\$ -	\$ 1,243,408.08
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ 18,648.25	\$ 18,648.25	\$ -	\$ 18,648.25
Servicios Generales	\$ -	\$ 50,000.00	\$ 50,000.00	\$ -	\$ 50,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 1,174,759.83	\$ 1,174,759.83	\$ -	\$ 1,174,759.83
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	\$21,928,808.00	\$ 1,632,016.52	\$23,560,824.52	\$15,548,776.44	\$8,012,048.08

Reporte de Egresos  
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO

DEL 1 DE ENERO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2021

CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONES/ (REDUCCIONES)	MODIFICADO	DEVENGADO	DIFERENCIA
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5 = (3 - 4)
<b>Fuente Federal( Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)</b>	<b>10,589,404.00</b>	<b>85,595.00</b>	<b>10,674,999.00</b>	<b>7,069,142.51</b>	<b>3,605,856.49</b>
Servicios Personales	9,784,756.00	85,595.00	9,870,351.00	6,616,537.22	3,253,813.78
Materiales y Suministros	296,859.00	0.00	296,859.00	248,505.40	48,353.60
Servicios Generales	507,789.00	0.00	507,789.00	204,099.89	303,689.11
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas		0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Estatal (Participaciones)</b>	<b>10,589,404.00</b>	<b>-1,389,031.50</b>	<b>9,200,372.50</b>	<b>4,964,337.65</b>	<b>4,236,034.85</b>
Servicios Personales	9,584,756.00	-1,513,842.76	8,070,913.24	4,237,859.18	3,833,054.06
Materiales y Suministros	321,859.00	0.00	321,859.00	237,858.62	84,000.38
Servicios Generales	682,789.00	124,811.26	807,600.26	488,619.85	318,980.41
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Estatal (Ingresos Propios)</b>	<b>0.00</b>	<b>1,474,626.50</b>	<b>1,474,626.50</b>	<b>1,065,613.26</b>	<b>409,013.24</b>
Servicios Personales	0.00	1,474,626.50	1,474,626.50	1,065,613.26	409,013.24
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Captación de Ingresos Propios</b>	<b>750,000.00</b>	<b>67,917.44</b>	<b>817,917.44</b>	<b>507,455.53</b>	<b>310,461.91</b>
Servicios Personales	0	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	193,208.00	14,977.28	208,185.28	84,302.14	123,883.14
Servicios Generales	386,792.00	45,550.16	432,342.16	266,178.25	166,163.91
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	170,000.00	0.00	170,000.00	154,450.00	15,550.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	7,390.00	7,390.00	2,525.14	4,864.86
<b>Fuente Convenio Minera Indè SA de CV</b>	<b>0.00</b>	<b>50,000.00</b>	<b>50,000.00</b>	<b>24,137.00</b>	<b>25,863.00</b>
Servicios Personales	0	10,000.00	10,000.00	5,000.00	5,000.00
Materiales y Suministros	0.00	33,000.00	33,000.00	12,637.00	20,363.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	7,000.00	7,000.00	6,500.00	500.00
<b>Fuente Convenio Empresa ADCOM</b>	<b>0.00</b>	<b>12,000.00</b>	<b>12,000.00</b>	<b>3,000.00</b>	<b>9,000.00</b>
Servicios Personales	0	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	12,000.00	12,000.00	3,000.00	9,000.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente Convenio Cocytèd ( Diplomado Desarrollo de Negocios y emprendimiento).</b>	<b>0.00</b>	<b>10,000.00</b>	<b>10,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>10,000.00</b>
Servicios Personales	0	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	10,000.00	10,000.00	0.00	10,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>Fuente PRODEP 2020</b>	<b>0.00</b>	<b>20,000.00</b>	<b>20,000.00</b>	<b>0.00</b>	<b>20,000.00</b>
Servicios Personales	0	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	20,000.00	20,000.00	0.00	20,000.00
<b>REMANENTES DE E.J. ANT (CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGIA COCYTED - Convenio de asignación de recursos de Proyectos Vinculados- Academia - Empresa - Sociedad 2020 -2021)</b>	<b>0.00</b>	<b>57,501.00</b>	<b>57,501.00</b>	<b>34,062.11</b>	<b>23,438.89</b>
Servicios Personales	0.00	10,000.00	10,000.00	0.00	10,000.00
Materiales y Suministros	0.00	25,000.00	25,000.00	24,061.11	938.89
Servicios Generales	0.00	5,000.00	5,000.00	0.00	5,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	7,500.00	7,500.00	0.00	7,500.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	10,001.00	10,001.00	10,001.00	0.00
<b>REMANENTES DE E.J. ANT (Ingresos Propios)</b>	<b>0.00</b>	<b>1,243,408.08</b>	<b>1,243,408.08</b>	<b>51,029.83</b>	<b>1,192,378.25</b>
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	18,648.25	18,648.25	0.00	18,648.25
Servicios Generales	0.00	50,000.00	50,000.00	0.00	50,000.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	1,174,759.83	1,174,759.83	51,029.83	1,123,730.00
<b>TOTAL DEL GASTO</b>	<b>21,928,808.00</b>	<b>1,632,016.52</b>	<b>23,560,824.52</b>	<b>13,718,777.89</b>	<b>9,842,046.63</b>